

# **ФОРМИРОВАНИЕ ОСНОВ СИСТЕМЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА В «ТОВАРИЩЕСТВЕ НЕФТЯНОГО ПРОИЗВОДСТВА БРАТЬЕВ НОБЕЛЬ»**

**А.А.Матвейчук**

(Российская академия естественных наук, Москва, Россия)

Упоминания об устройстве образцово-показательных «нобелевских городков» во многих губерниях Российской империи можно найти во многих работах современных российских историков. Однако успешное решение жилищной проблемы было только одной из многих составляющих целостной системы социального партнёрства предпринимателей и наемных работников, сложившейся и эффективно действовавшей в «Товариществе нефтяного производства братьев Нобель» в конце XIX – начале XX вв.

С момента образования в мае 1879 г. и в последующие годы стратегической линией руководства «Товарищества нефтяного производства братьев Нобель» (Бранобель) стало создание и развитие в условиях рыночных отношений корпоративной системы социального партнёрства, основанной на долгосрочном и взаимовыгодном сотрудничестве менеджеров и акционеров с рабочими и служащими, объединённых единой целью. За достаточно короткий промежуток времени «Бранобель» превратилось в мощную многопрофильную компанию вертикально интегрированного типа, уверенно занявшую лидирующие позиции в российской нефтяной промышленности. Так, если в 1879 г. объем нефтедобычи на промыслах Товарищества составлял только 321 тыс. пудов, то через два года в 1881 г. уже было добыто 2 млн. 672 тыс. пудов нефти, т.е. в 8,3 раза больше. В 1889 г. годовая добыча нефти Товарищества составила уже 43 млн. 870 тыс. пудов или 22,8% от объема общероссийской нефтедобычи [1].

Первый руководитель компании, талантливый предприниматель Людвиг Нобель (1831-1888) чётко осознавал, что инвестиции в человеческий капитал, достаточно быстро могут стать значительным организационным ресурсом для развития компании и получения прибыли. Один из его соратников, профессор Горного института К.И.Лисенко писал: «Одним из основных принципов Л.Э.Нобеля в организации всякого предприятия было стремление связать интересы организовавших в работе лиц с участием самого предприятия, ставя вознаграждение за труд в зависимости от успеха дела» [2, с.30].

С момента создания компании и в последующие годы руководство «Бранобель» стало налаживать конструктивное взаимодействие учредителей с наемными работниками для создания в трудовых коллективах своеобразной атмосферы «компания-семья», что позволило в

последующие годы приступить к формированию в корпорации основ системы социального партнерства.

Ключевыми моментами этой системы стали:

- реальное решение актуальных социальных проблем (обеспечение достойных условий труда и быта рабочих и служащих, установление значимого уровня заработной платы, введение социальных льгот, содействие культурным и образовательным процессам на основе развития благотворительности и меценатства и др.);

- осуществление ситуативных социально-экономических мероприятий в качестве реакции на острые события общественно-политической жизни в Российской империи;

- постоянство и стабильность процесса социального партнерства в компании, обеспеченного благоприятным состоянием трудовых отношений в коллективах на основе трудовой этики и корпоративной солидарности.

Следует отметить, что в начале деятельности «Бранобель» важным узловым моментом в формировании основ системы социального партнёрства стало решение острой жилищной проблемы. Обычно для проживания производственного персонала российские промышленники непосредственно на фабричной территории строили казармы, где на трехъярусных нарах в большой тесноте ютились семейные и холостые рабочие. Неудовлетворительное санитарно-гигиеническое состояние подобных сооружений нередко приводило к распространению различных инфекций и росту заболеваемости взрослых и детей. Поэтому для руководства Товарищества решение жилищной проблемы стало одним из первых пунктов реализации намеченной социальной программы. Создание принципиально нового типа поселения для рабочих и служащих компании в ключевых районах производственной деятельности по всему великому нефтяному пути, начиная с Апшеронского полуострова, сыграло важную роль. Мощный нефтеналивной флот Товарищества перевозил сырую нефть и нефтепродукты вверх по Волге через Астрахань, Царицын, Саратов, Самару, Нижний Новгород, Ярославль, Рыбинск и затем по Мариинской системе - в Санкт-Петербург. «Бранобель» первым в России, «заботясь о предоставлении здоровых жилищ своим рабочим и служащим, стало строить «городки в виде отдельных усадеб, хорошо обставленных необходимыми службами» [3, с.6].

В 1884 г. для служащих Товарищества на пустынном и безводном участке земли площадью 9 десятин недалеко от Баку был построен посёлок под названием «Вилла Петролеа» (Villa Petrolea), состоящий из одиннадцати коттеджей, в которых проживали примерно 100 служащих компании. Помимо этого, на территории были расположены необходимые хозяйственно-гигиенические сооружения, клуб и спортивный комплекс, а также живописный парк «Ротефане» с многочисленными цветниками и оранжереей. Для его разбивки на

песчаной засоленной почве был завезен большой объём плодородной земли из Ленкорани. К жилым домам был подведён газ для приготовления еды и отопления комнат. Питьевой водой обитателей поселка обеспечивала мощная автономная опреснительная установка, сделанная в С.-Петербурге на заводе «Людвиг Нобель». Между домами была проложена телефонная сеть и даже сооружена установка для кондиционирования воздуха, что позволяло поддерживать в период изнуряющей жары в жилых помещениях комфортную температуру в 15-20 градусов Цельсия. Кроме того, обычно в конце весны из Астрахани доставляли до 50 тыс. пуд. льда, которого хватало на весь летний сезон. Общая стоимость строительства «Виллы Петролеа» составила 250 тыс. рублей [3, с.4]. По свидетельству многих современников, этот посёлок стал привлекательной достопримечательностью и настоящим оазисом среди бесплодной полупустыни, окружающей Баку.

Там же на Апшеронском полуострове, в 1898 г. в районе селения Сабунчи на пяти с половиной гектарах был построен и благоустроенный посёлок «На горе», который также стал реализацией модели нового социального поселения для рабочих и служащих. Рациональная планировка, мощёные улицы, электрическое освещение стали образцом для всего Бакинского округа. У каждого из 9-ти двухэтажных домов был разбит свой небольшой сад, улицы замощены и освещены электричеством. Для неженатых рабочих были построены четыре общежития [3, с.4]. Был решён и острый вопрос с обеспечением этого поселка и нефтяных промыслов питьевой водой. В сжатые сроки смонтированы три мощные опреснительные установки, суточной производительностью 7 тыс. ведер [3, с.12]. Для устройства пищевых ледников на промыслах Товарищества были построены «собственные лёдоделательные заводы».

Вскоре этот опыт Товарищество успешно распространило и в других регионах страны. Первым в этом деле стал Царицын, одним из ключевых центров деятельности компании. Уже в начале 80-х гг. XIX в. в этом городе крупнейшим нобелевским предприятием был механический и бондарный завод, на котором трудилось более 300 человек. Именно здесь были построены две первые российские металлические наливные баржи «Елена» и «Елизавета» грузоподъёмностью по 35 тыс. пудов. Кроме того, имелось небольшое нефтеперерабатывающее производство, производившее более 5 тыс. пудов различных нефтепродуктов в год и крупнейшая в Европе нефтебаза с резервуарами ёмкостью 1,5 млн. пуд. с механизированной системой подачи и налива нефти и нефтепродуктов. С завершением строительства жилого сектора здесь окончательно оформился «нобелевский городок». Нижняя часть, обращенная к Волге, включала в себя пристань, которая соединялась с берегом прочными сходящими. Рядом размещалась «нефтянка» с паровым насосом для перекачки нефтепродуктов с речных судов. Там же располагались склады

и железнодорожная ветка, по которой нефтепродукты доставлялись до товарной станции Грязе-Царицынской железной дороги. На средней террасе располагался двухэтажный каменный дом – контора Нобелевского завода. В этом же доме на верхних этажах располагались квартиры для управляющего и его заместителей, а также библиотека и бильярдная комната. На верхней террасе были построены 26 домов, утопавших в зелени, для проживания рабочих и служащих. Дома в посёлке, за исключением общежития для неженатых рабочих, были стандартной конструкции и состояли из 4-х комнат, в окружении палисадников с фруктовыми деревьями. Кроме того, на этой же территории располагались: аптека, больничный приемный покой для рабочих, ясли, начальная школа, потребительская лавка, столовая и баня. Весь нобелевский городок освещался электричеством.

Подполковник Генерального штаба Степан Монастырский, автор «Иллюстрированного спутника по Волге», так писал о «нобелевском городке» в Царицыне: «Кто видел в 1870-х годах местность, где стоит теперь завод Нобеля, тот невольно изумится энергии этого «нефтяного короля», бывшие в то время дебри, непроходимые страшные овраги, где ютились беглые и жулики, теперь неузнаваемы; по отлогостям оврагов устроены вымощенные камнем пологие спуски, всюду закипела жизнь и видны следы трудов, энергии и цивилизации» [4].

Добрая слава о его благоустроенных «нобелевских городках» быстро стала достоянием российского общества. В Астрахани, Саратове, Самаре, Уфе и других российских городах также были построены благоустроенные посёлки с домами для семейных рабочих и общежитиями для холостяков. В обязательном порядке в них имелись столовые и хлебопекарни, а также клубы, начальные школы, больницы, аптеки и спортивные площадки. В 1906 г. в Санкт-Петербурге по проекту архитектора Р.Ф. Мельцера, в Выборгском районе также был построен своеобразный «нобелевский городок» в виде комплекса жилых домов с больницей и школой для детей рабочих и служащих компании.

Товарищество стало пионером и в деле становления и развития корпоративного санаторно-курортного дела: «...идя навстречу экстренным нуждам своих служащих и их семейств, Товарищество организует на своих южных складах, особенно на берегу Чёрного моря, дачи-санаториумы, в которых бесплатно предоставляется помещение и возможность пользования курортным лечением при минимальных материальных жертвах больных, бюджет которых таким образом не терпит серьезного ущерба» [5]. На Апшеронском полуострове возле селения Бузовны, в самом чистом месте Каспийского побережья, компания построила благоустроенный дачный поселок для летнего отдыха и санаторного лечения рабочих и служащих. Вскоре по этому примеру были построены несколько «дач-санаториумов» уже на побережье Чёрного моря, где с большой пользой отдыхали рабочие и служащие

филиалов и дочерних предприятий Товарищества, расположенных в европейской части России.

Во многом значительный успех в деятельности «Товарищества нефтяного производства братьев Нобель» на начальном этапе достигнут благодаря Людвигу Нобелю, обладавшему особым предпринимательским талантом, подкрепленным большими организаторскими способностями и громадной работоспособностью. Он постоянно подчёркивал перед своими рабочими и служащими: «...всякое промышленное предприятие, правильно веденное и разумно организованное, связано с борьбой, в которой успех будет зависеть от вашей предусмотрительности, настойчивости, трудолюбия и бережливости» [2, с.46]. В то же время по его убеждению максимальное вовлечение и личный интерес человека в конечных результатах труда являлся весьма значительным фактором эффективности производства. Выступая 15 октября 1882 г. на заседании 1-го отдела Русского технического общества с сообщением «О положении нефтяной промышленности в России», он подчеркнул: «Милостивые государи, я уже более 20 лет стараюсь приложить к своим предприятиям ту теорию, чтобы сделать каждого человека, который работает со мной, участником в достигнутых результатах, чтобы тот, кто делит со мной труды, имел право делиться и моими барышами» [6]. По его предложению в Устав Товарищества был введён параграф, по которому 40% чистой прибыли, сверх установленной средней нормы 6% «роста капитала», поступало в наградной фонд для рабочих и служащих.

Особое отношение было у Людвиг Нобеля к рабочему классу. Он не разделял свойственного для части российской интеллигенции покровительственно-заискивающего отношения к трудовому народу. Профессор Горного института Конон Лисенко отмечал: «Его отличительная черта в том, что, горячо интересуясь бытом рабочих, изучая рабочий вопрос во всех его видах и проявлениях, строя собственные теории, - никогда не гонялся за популярностью, не заискивал перед рабочим, не подлаживался к нему» [2, с.30]. Далее профессор привёл характерные слова Людвиг Нобеля: «... да, мы обязаны просвещать их, но мы не имеем права опекать их, они взрослые, и навязывая им известные идеи, мы тем самым развязываем их от обязанности личной, нравственной самостоятельности и ответственности» [2, с.30].

Работать на предприятиях «Бранобель» было престижно и выгодно. Наряду с достойной зарплатой и хорошими условиями труда, в компании существовал и определенный пакет социальных корпоративных льгот, включая выплаты из «Особого фонда» для выдачи как единовременных пособий, так пенсий по болезни и старости. Кроме этого, эффективно действовала сберегательная касса для всех рабочих и служащих Товарищества, формируемая как взносами самих работающих, так и регулярными отчислениями от прибыли Товарищества. Руководство

компания всемерно поощряло и активную деятельность общественных кооперативных образований, так называемых Обществ потребителей, вносящих весомый вклад в обеспечение разнообразных бытовых потребностей рабочих и служащих. В рабочем графике Товарищества был предусмотрен отдых рабочих в воскресные дни, а также в 20 праздничных дней православного календаря. В свою очередь, Правила внутреннего распорядка Товарищества накладывали и на рабочих и служащих компании определенные обязанности, и требовали соблюдения трудовой дисциплины и порядка. На постоянную работу производственный персонал принимался только при наличии «вида на жительство», с обязательным освидетельствованием врачом в приёмном покое предприятия и после успешного прохождения «предварительного испытания» в течение шести дней. Заработная плата выдавалась дважды: 1 и 15 числа каждого месяца. Ряд пунктов Правил были направлены на активную борьбу администрации с пьянством. К примеру, чётко оговорено, что: «Никакие расчеты или денежные выдачи не производятся рабочему, явившемуся в нетрезвом виде» [7, с.52]. В §26 содержалось запрещение о приносе на предприятие «хмельных напитков». В целом, согласно §19: «Все рабочие обязаны вести себя благопристойно, не допуская шума, ссоры, криков, брани, сквернословия, драки и вообще всякого нарушения порядка и благопристойности, с работ без надобности и без надлежащего разрешения не отлучаться, являться и быть на работе в трезвом виде, подчиняться начальству, иметь всегда вежливое обращение, как с начальствующими лицами, так и между собой...» [7, с.56].

Большое внимание руководство компании уделяло и подготовке профессиональных кадров. На средства Товарищества были учреждены стипендии имени Людвига Нобеля в С.-Петербургском технологическом и Горном институтах, в ремесленном училище Цесаревича Николая, в С.-Петербургском Коммерческом училище и Первом реальном училище столицы, а также в Бакинском реальном училище. Аналогичные именные стипендии (более 15) были учреждены для учебных заведений Нижнего Новгорода, Царицына, Чистополя, как от семейства Нобелей, так и от других учредителей и руководителей Товарищества - П.А.Бильдерлинга, М.Я.Белянина, А.А.Плаксина, А.Б.Ламберта и др

В начале второго десятилетия XX в. Э.Нобель возглавил Петербургское общество заводчиков и фабрикантов. Эта крупнейшая предстательская организация играла видную роль в общественно-политической жизни России. Особое внимание в её работе уделялось рабочему законодательству, и на основе опыта «Товарищества нефтяного производства братьев Нобель» были разработаны законопроекты о продолжительности рабочего времени, об условиях найма рабочих, о страховании рабочих от несчастных случаев и болезней. Эти и другие реформаторские законопроекты через депутатов-промышленников вносились на рассмотрение 3-й 4-й Государственных дум и оказали

определённое влияние на экономическую и социальную политику правительства.

Деловая философия руководителей «Бранобель» предполагала, что их деловая деятельность не может осуществляться изолировано от жизни в стране. Они хорошо понимали, что нельзя быть безучастным к общественно-значимым событиям, происходящим в России, и не только говорили о духовном и культурном развитии общества, но и реально способствовали этому. На средства компании в Баку возведены православный Александровско-Невский собор, римско-католический собор Пресвятой девы Марии, евангелическо-лютеранская церковь и другие религиозные объекты. На Апшеронском полуострове для мусульман в селении Балаханы сооружена мечеть, а на содержание Биби-Эйбатской святой гробницы в селении Шихово регулярно выделялись значительные средства.

Товарищество конкретными делами и многими благотворительными акциями реально участвовало в борьбе передовой интеллигенции за утверждение здорового образа в повседневной жизни российского народа. Щедрые пожертвования от представителей нобелевской династии шли в кассу Русского общества охранения народного здравия, созданного в 1878 г. Научно-практический журнал «Здоровье», редактором которого был известный русский гигиенист Алексей Доброславин (1842-1889), в обязательном порядке выписывали все нобелевские библиотеки-читальни. Руководство Товарищества в ряде случаев выступило как инициатор и проводник ряда массовых мероприятий по распространению гигиенических знаний среди рабочих и служащих, включая обеспечение участие представителей компании в организации и проведении в 1893 г. в Санкт-Петербурге первой Всероссийской гигиенической выставки.

Стремление руководства «Бранобель» внести свой вклад в борьбу за здоровый образ жизни рабочего класса нашло воплощение в создании первого в Санкт-Петербурге на Нюстадской улице «Народного дома». Вот как писала об этом событии газета «Новое время» в начале октября 1901 г.: «Правительственный почин должен послужить могущественным толчком к возбуждению частной инициативы в деле учреждения попечительств о народной трезвости и так называемых народных домов. В ряду этих учреждений займёт видное место открытый в воскресенье 30 сентября «Народный дом», устроенный на средства Э.Л.Нобеля на Выборгской стороне... в районе громадного скопления рабочего населения» [8].

В Нобелевском народном доме был актовый зал на 600 мест, библиотека, имелся буфет без спиртных напитков. Здесь проводились научно-популярные чтения для рабочих, устраивались концерты. Активно работал литературный кружок, который вели известные педагоги и литераторы, а также действовали вечерние курсы по

иностранным языкам и естественным наукам. Здесь проводились чтения для рабочих, устраивались концерты.

22 сентября 1900 г. в С.-Петербурге появилась новая общественная организация под названием «Комитет для оказания содействия молодым людям в достижении нравственного, умственного и физического развития», вскоре получившей и второе звучное название «Маяк». В определённой мере можно утверждать, что на её деятельность оказали влияние идеи англичанина Джоржа Вильямса (1821-1905), основателя Young Men's Christian Association. Основными целями «Маяка» являлись: осуществление разнообразных программ умственного и физического развития молодежи, оказание благотворительной помощи тем, кто в ней нуждается - принятие идей и принципов христианского мировоззрения - постоянное саморазвитие и создание условий для нравственного, умственного и физического развития детей, молодёжи и семьи, а также развитие экологического сознания, содействие охране окружающей среды. С сентября 1900 г. Э.Нобель неизменно избирался казначеем этой организации, умело осуществлял финансово-распорядительный контроль деятельности этой благотворительной организации. Плодотворная гуманитарная и просветительская деятельность общества «Маяка» продолжалась вплоть до конца 1917 г.

Ещё одной яркой страницей общественной деятельности Товарищества являлось содействие становлению российской общественной медицины, как в виде создания собственной сети медицинских учреждений, так и посредством регулярного финансирования деятельности научных и медицинских учреждений, а также различных противоэпидемических кампаний и мероприятий по качественному улучшению медико-гигиенического обслуживания населения. На всех предприятиях Товарищества были созданы медицинские пункты «приёмные покои». Впервые в отрасли на Апшеронском полуострове на Балаханском нефтяном промысле в 1881 г. была открыта «собственная больница с аптекой и постоянным врачебным персоналом». В 1898 г., несмотря на то, что по решению Совета съезда нефтепромышленников для бакинских нефтяников была создана «центральная амбулатория», Товарищество нашло возможность сохранить на своих промыслах «приёмные покои» для «подачи помощи в экстренных случаях». В Астрахани с 1887 г. функционировала больница компании, в которой были мужское и женское отделения, аптека и «в особо отведенном месте, вдали от жилых домов» инфекционное отделение. Показательно, что с каждым годом Товарищество находило возможность увеличивать расходы на санитарно-медицинские цели. Если в 1903 г. было затрачено 13 тыс. 698 руб., то 1909 г. – 40 тыс. 55 руб., а в 1912 г. – 45 тыс. 841 рубль [9, с.18].

8(21) декабря 1890 г. в Санкт-Петербурге состоялось официальное открытие Императорского Института экспериментальной медицины,



ставшего первым в России научно-исследовательским медико-биологическим центром. К работе в нем были привлечены: И.П.Павлов, М.В.Ненцкий, С.Н.Виноградский, Д.К.Заболотный и другие видные русские учёные, с именами которых связано становление и развитие приоритетных направлений биологии и медицины. Уже первые годы деятельности Института характеризовались выдающимися достижениями в экспериментальной и теоретической биологии и медицине, успешно решены ряд задач практической медицины. В первый же год один из учредителей Товарищества Альфред Нобель передал Институту 10 тыс. руб. «без всяких условий относительно употребления этого дара». Начиная с 1893 г., глава компании Э.Нобель взял на себя финансирование научных работ талантливого ученого-физиолога И.П.Павлова. Выделенные Товариществом Бранобель средства составили свыше 400 тыс. руб. золотом, что, несомненно, создало необходимые условия для плодотворной работы учёного. Как результат, за классические работы по физиологии пищеварения И.П.Павлов первым среди российских учёных получил в 1904 г. Нобелевскую премию. В начале XX в. этот великий учёный приступил к изучению условных рефлексов, которые составили фундамент нового направления науки - физиологии высшей нервной деятельности.

Исключительно большое значение для борьбы инфекционными заболеваниями, особенно с чумой и холерой, имели экспедиции Института экспериментальной медицины, которые направлялись в районы эпидемий и эпизоотий, а также комплексные исследования, проводившиеся отделами химии, патологической анатомии, эпизоотологии. Впервые сотрудники Института доктора Шубенко и Блекстайн, по направлению правления Товарищества летом 1892 г. приняли участие в ликвидации эпидемии холеры в Баку. Современники отмечали: «Эпидемия 1892 года отличалась своей свирепостью и ознаменовалась крупными беспорядками на почве суеверия и невежества населения» [9, с.17]. В тот период только среди персонала Товарищества было отмечено 156 случаев этого заболевания и 54 закончилось летальным исходом. Руководитель Бакинского отделения Товарищества инженер Карл Хагелин (1860-1953) создал специальный санитарный отряд во главе со штатным врачом компании Петкевичем и немецким медиком Мартином Ганном. В короткие сроки был построен специальный барак для холерных больных и дезинфекционная палатка, налажен регулярный санитарный осмотр всех жилых помещений, широко развернута информационная деятельность среди рабочих нефтяных промыслов и нефтеперегонных заводов о необходимости соблюдения гигиенических норм. Принятыми мерами в сентябре 1892 г. удалось остановить дальнейшее распространение смертельного заболевания.

Летом 1907 г. во время эпидемии чумы и холеры в Поволжском регионе «Правление Товарищества решило принять все зависящие меры, чтобы предупредить занос страшной болезни и предупредив тем самым

панику среди населения» [9, с.20]. Благодаря выделению необходимых финансовых средств со стороны Товарищества братьев Нобель, был организован специализированный санитарный отряд из числа сотрудников Института экспериментальной медицины под руководством известного русского эпидемиолога, профессора Даниила Заболотного (1866-1929), перед которым «...поставлена была задача глубокого изучения причин, дабы по возможности направить удары в самый корень зла» [9, с.20]. В Астрахани была создана полевая лаборатория, для реализации первоочередных санитарно-эпидемиологических мероприятий привлечены местные медицинские кадры. В тот год удалось локализовать распространение смертельных заболеваний, но летом 1908 г. эпидемия пришла вновь. Борьба с ней вновь была поручена профессору Заболотному и его сотрудникам. Руководство Товарищества отдало распоряжение по всем приволжским филиалам, и весь производственный персонал «поставлен как бы на военное положение, на разные мероприятия был отпущен 100000 рублевый кредит... Средств не жалели и смотрели на дело не сколько с утилитарной, сколько с общечеловеческой точки зрения. Использовались всем, что могла дать современная наука» [9, с.21]. Самоотверженная деятельность опытного медицинского персонала во главе с профессором Заболотным сумела в итоге обеспечить локализацию опасных заболеваний в Поволжье и предотвратить их дальнейшее распространение в центральные губернии России. Вклад Товарищества в поддержку развития отечественной вакцинопрофилактики и эпидемиологии был высоко оценен Советом Института экспериментальной медицины, а глава компании Э.Нобель за «содействие своими трудами и пожертвованиями» был удостоен звания почетного члена-сотрудника.

В целом можно отметить, что социальная составляющая в деятельности руководства компании способствовала тому, что коллектив служащих и рабочих Товарищества представлял «прочную ассоциацию лиц, сознательно стремящихся к лучшей постановке дел и дружно содействующих успеху предприятия» [2, с.31].

Сегодня, анализируя опыт успешной деятельности «Товарищества нефтяного производства братьев Нобель», следует отметить, что эффективные составляющие системы социального партнёрства этой компании, сложившейся в конце XIX - начале XX века, могут быть творчески использованы и в современных российских корпорациях.

#### Литература

1. Монополистический капитал в нефтяной промышленности России. 1883-1914. Документы и материалы. – М.; Л., 1961. – С.752.
2. Лисенко, К.И. Очерк деятельности Л.Э.Нобеля по нефтяному делу в России // Записки Император. Рус. техн. о-ва. – 1889. – №5. – С.30.
3. Товарищество нефтяного производства братьев Нобель. Условия быта служащих и рабочих на промыслах, заводах, складах и судах Товарищества. – СПб., 1913.

4. Монастырский, С.И. Иллюстрированный спутник по Волге. – Казань, 1884. – С.259.
5. 30 лет Товарищества нефтяного производства братьев Нобель. 1879-1909. – СПб., 1909. – С.328.
6. Нобель, Л.Э. О положении нефтяной промышленности в России. – СПб., 1882.
7. Правила внутреннего распорядка на Слипке Товарищества Бр. Нобель. – Рыбинск, 1911.
8. Новое время. – 1901. – 2 окт.
9. Товарищество нефтяного производства братьев Нобель. Условия быта служащих и рабочих на промыслах, заводах, складах и судах Товарищества. – СПб., 1913.